1. Vertel eens: wie ben je?
2. Wat zijn je drie sterkste punten?
3. Wat zijn je drie zwakste punten?
4. Hoe zouden je huidige collega's je omschrijven?
5. Ben je stressbestendig? Kun je een concreet voorbeeld noemen waaruit dat blijkt?
6. Ben je zelfstandig? Noem een concreet voorbeeld waaruit dat blijkt.
7. Kun je gemakkelijk samenwerken? Noem een voorbeeld uit je huidige werk.
8. Noem een voorval waarbij je het niet eens was met je werkgever. Wat deed je toen?
9. Vertel over een grote fout die je hebt gemaakt op je werk. Hoe heb je dit opgelost?
10. Noem een voorval waarbij een klant heel boos was. Hoe ben je hiermee omgegaan?
11. Wat doe je als twee collega's je om hulp vragen en je maar één van hen kunt helpen?
12. Welk type collega vind je moeilijk om mee samen te werken? Hoe ga je hiermee om?
13. Hoe blijf je op de hoogte van ontwikkelingen in je vakgebied?
14. Wat zijn je hobby's?
15. Welk boek lees je nu of wat is het laatste boek dat je hebt gelezen?
16. Wat zijn je favoriete websites?
17. Wat motiveert jou?
18. Waar zie je jezelf over 5 jaar? En waar zie je jezelf over 10 jaar?
19. Stel dat ik nu je huidige werkgever zou vragen om je sterke en zwakke punten op te noemen. Wat zou hij of zij dan zeggen?
20. Hoe ziet je droombaan eruit?

**Vragen over je opleiding**

1. Waarom heb je voor deze opleiding gekozen?
2. Als je nu begon met studeren, zou je dan dezelfde studie kiezen? Waarom (niet)?
3. Wat voor type student was je?
4. Was je actief in het verenigingsleven in je studententijd?
5. Wat was het onderwerp van je scriptie / afstudeerproject? Vertel hier eens iets over.
6. Als je lang over je opleiding hebt gedaan: hoe verklaar je de studievertraging?

**Sollicitatievragen over je laatste banen**

1. Waarom heb je gekozen voor je vorige functies en werkgevers?
2. Wat waren je belangrijkste werkzaamheden op je huidige of vorige werkplek?
3. Welke bevoegdheden en verantwoordelijkheden had je in je vorige functies?
4. Wat zijn de redenen waarom je in het verleden van baan bent gewisseld?
5. Aan welke projecten heb je gewerkt en op welk project ben je het meest trots?
6. Welke resultaten heb je behaald? Hoe heb je dit voor elkaar gekregen?
7. Waarom ben je in het verleden al zo snel van baan veranderd?
8. Hoe heet de directeur van het bedrijf waar je nu werkt?
9. Waarom wil je stoppen met je huidige baan?

**Vragen over de functie**

1. Waarom solliciteer je op deze functie?
2. Zie je jezelf in een leidinggevende functie? Waaruit blijkt je talent voor leiderschap?
3. Als je opleiding niet aansluit op de baan: waarom denk je toch geschikt te zijn?
4. Welke kwaliteiten heb je volgens jou nodig om deze functie te vervullen?
5. Kun je voorbeelden geven waaruit blijkt dat jij die kwaliteiten in huis hebt?
6. Ben je bereid een opleiding of bijscholing te volgen?
7. Hoeveel tijd denk je nodig te hebben om je in te werken in deze functie?
8. Hoe ziet volgens jou je dagindeling eruit als je deze functie vervult?
9. Wat wil je bereikt hebben in deze functie over 3 maanden? En wat over een jaar?
10. Waarom denk je de juiste persoon te zijn voor deze functie?
11. Welk startsalaris verwacht je voor deze baan?
12. Zie je deze baan als een 'tussenoplossing' of als een definitieve oplossing? (Dit vraagt een werkgever vaak als je solliciteert onder je opleidingsniveau).
13. Waarom wil je geen baan die beter aansluit op je opleiding?

**Vragen in een sollicitatiegesprek over het bedrijf**

1. Waarom wil je specifiek bij ons komen werken?
2. Vertel eens wat je al weet over ons bedrijf. Wie zie jij als onze concurrenten?
3. Wat voor producten of diensten leveren wij?
4. Noem een paar ontwikkelingen in de markt die relevant zijn voor deze functie.
5. Noem een paar marktontwikkelingen waar wij als organisatie mee te maken hebben.

**Overige vragen in een sollicitatiegesprek**

1. Wat is je opzegtermijn bij je huidige werkgever?
2. Hoe verklaar je de gaten in je cv? (De periodes waarin je geen opleiding volgde en geen baan had.)
3. Heb je nog meer sollicitaties lopen?
4. Kun je een paar referenties opgeven die we kunnen bellen?
5. Welke vraag hadden we nog meer moeten stellen?
6. Wat vond je zelf van het gesprek?
7. Welke vragen heb jij zelf?

**Eigen vragen bedenken**

Voordat je naar het sollicitatiegesprek toe gaat, kun je zelf ook nog wat vragen bedenken. Wat zou de werkgever jou nog meer kunnen vragen? Denk hierbij aan het bedrijf, de functie en wat er online over jou te vinden is. Bereid je op deze vragen voor. Leer ze niet uit je hoofd, want je antwoord komt dan erg onnatuurlijk over.